

Emanuela dott.ssa Chemolli, PhD



📍 via IV Novembre, 5 loc. Saone – 38079 Tione di Trento, TN
 📍 via Benedetto Marcello, 3 – 20124 Milano
 📞 +39 348 7701712
 ✉ emanuela.chemolli@gmail.com emanuela.chemolli@motiviamo.com
 Sito web: www.motiviamo.com | Skype machemanu
 Partita Iva: 02325010227 | Codice Fiscale: CHM MNL 76M 55L 378U
 Data di nascita 15/08/1976 | Nazionalità Italiana
 Esperienze lavorative: Canada, Irlanda, Italia, USA
 Lingue: Italiano, Inglese (C2), Francese (A1)

Trainer cognitivo-comportamentale, Consulente aziendale, Ricercatore

ESPERIENZA PROFESSIONALE

da Settembre 2013



Consulente-coach, formatore e ricercatore: settore pubblico e privato

Ambiti: Migliorare i risultati personali e aziendali attraverso programmi ad hoc inerenti a leadership e motivazione, essere manager oggi, benessere organizzativo, comunicazione (e disinformazione), felicità, stress lavoro correlato, sviluppo dei talenti e condivisione delle conoscenze, sviluppo dei team

Ricerca quantitativa (questionario): survey, ricerca correlazionale, ricerca causale comparativa (SPSS, AMOS)

Ricerca qualitativa (interviste, focus group): studi di caso, studi fenomenologici (ATLAS)

Clienti: Arcese, Azienda Ospedaliera, Azienda Pubblica di Servizi alla Persona, Comune di Treviglio, Consorzio dei Comuni Trentini, Corpo Intercomunale Polizia Locale, ED&F Man, EcoSpes, Fercam, QualitàSicurezzaAmbiente (e per QSA: Fondazione Edmund Mach, IPES, Ordine degli Architetti di Bolzano, Soccorso Alpino, Trentino Sviluppo...), Terme di Comano, Trentino School of Management (e per TSM: Fondazione Bruno Kessler, Trentino Sviluppo), Unione Provinciale Istituzioni per l'Assistenza, Università degli Studi di Verona...

Gennaio 2015 –
Ottobre 2017

Trainer Gustav Kaeser International
Specialista in training comportamentali
Sede ufficio: Milano, **Italia**

Ambiti: Migliorare i risultati personali e aziendali attraverso programmi di training e coaching: management e leadership, vendita e negoziazione, analisi delle preferenze personali e workshop inerenti, sviluppo dei team, gestione di progetti, gestione del tempo ed efficacia personale, processo decisionale, capacità di presentazione, comunicazione e influenza personale

Clienti: Amadori, Banca Popolare di Sondrio, Fercam, Hp, Monier, TFL, SmartCom...

Settembre 2012 –
Giugno 2013

Professore Universitario – *Visiting Assistant Professor*
Suffolk University, Sawyer Business School
Management and Entrepreneurship Department
Boston, **USA**

Corsi insegnati:

Organizational Behavior (comportamento organizzativo)

Managing across cultures (gestione cross-culturale in ambito organizzativo – lavorativo)

Gennaio 2010 –
Agosto 2012

Ricercatore – *Postdoctoral Fellow in Motivation Research*
Concordia University, John Molson School of Business
Management Department
Montréal, **Canada**

Ambiti di ricerca:

Stili di leadership; motivazione; commitment (senso di appartenenza); sostegno organizzativo

comportamenti devianti
 Ricerca Quantitativa: descrittiva, correlazionale, survey, valutativa (SPSS, AMOS, Winstep...)

Gennaio – Aprile 2012

Docente universitario – *Lecture*
 Concordia University, John Molson School of Business
 Management Department
 Montréal, **Canada**
 Corso insegnato:
 Leadership and Motivation (leadership e motivazione)

Maggio 2009 –
 Aprile 2010

Assegnista di ricerca – *Research fellowship*
 Università degli Studi di Verona
 Dipartimento di Psicologia e Antropologia
 Verona, **Italia**
 In collaborazione con:
 Azienda Ospedaliera di Desenzano del Garda, Brescia, **Italia**
 Concordia University, John Molson School of Business, Montréal, **Canada**
 Progetto di ricerca e formazione:
 Motivational and Leadership Training Program (progetto mirato a formare alla leadership)

2009 – 2012

Supervisore a singoli studenti (dottorandi, master, laureandi)
 Ambiti: metodo della ricerca, statistica

2004 – 2010

Consulente-coach, formatore e ricercatore: settore pubblico
 Ambiti: benessere psicologico, commitment, leadership, motivazione, network
 Consulente-coach, formatore e ricercatore: settore privato
 Ambiti: motivazione, valutazione, condivisione della conoscenza

2004 – 2006

Insegnante ricercatore in posizione di comando
 Istituto Provinciale per la Ricerca e la Sperimentazione Educativa
 Trento, **Italia**
 Ruoli
 Coordinatore Osservatorio Giovani IPRASE
 Ricercatore: progettazione, amministrazione, analisi di questionari, interviste, focus group

2002 – 2004

Insegnante scuola primaria (tempo indeterminato)
 Istituto Comprensivo di Dro
Italia
 Ruoli
 Materie insegnate: matematica, musica, educazione artistica
 Responsabile educazione alla salute

Luglio 1999 –
 Novembre 2001

Assistente di ricerca – *Graduate Research Assistant*
 Università degli Studi di Verona
 Centro docimologico
 Verona, **Italia**
 Ruoli:
 Progettazione, somministrazione, analisi: questionario, intervista, focus group

PERCORSO DI FORMAZIONE

2006 – 2009

Dottorato in Psicologia delle Organizzazioni
 Università degli Studi di Verona, **Italia**
 Concordia University, John Molson School of Business, Montréal – **Canada** (*International Program Exchange, 9 mesi*)

Tesi:

Motivazione e commitment: verso un modello integrato (*Motivation and commitment: towards an integrated model*)

Tutor:

Prof.ssa Margherita Pasini (Università degli Studi di Verona)
Prof.ssa Marylène Gagné (The University of Western Australia)

2001 – 2002

Master II livello in Marketing Management Territoriale

Accademia del Commercio Turismo, Trento, **Italia**

Dublin Employment Pact, Dublino, **Irlanda** (*European Program Exchange: 3 mesi*)

Competenza acquisita:

Coordinatore e gestore di progetti di marketing territoriale

1995/96 – 2000/01

Laurea in Scienze dell'Educazione, Esperto nei processi formativi

Università degli Studi di Verona, **Italia**

Tesi:

La formazione nelle aziende sanitarie: dall'analisi di un bisogno alla generazione di un progetto

Relatore:

Prof. Giuseppe Favretto (Università degli Studi di Verona)

Voto:

110/110 e lode

PREMI

2012

Finalista Premio Venezia, Camera di Commercio Italiana in Canada

Riconoscimento dell'eccellenza della collaborazione scientifica tra Università degli Studi di Verona, Azienda Ospedaliera di Desenzano, e Concordia University – John Molson School of Business

2009

Premio Nazionale Italiano – Associazione Italiana Psicologi

Miglior tesi di dottorato in materie psicologiche dedicate a temi di rilevanza applicativa

2002

Premio Sponsorizzato da Cassa Rurale Alto Garda e Ledro

Per merito nello svolgimento del Master in Marketing Management Territoriale

2001

Premio Sponsorizzato da Cassa Rurale Valle dei Laghi

Per merito nello svolgimento del corso di laurea in Scienze dell'Educazione, Esperto nei Processi Formativi

1998

Premio Borsa di Studio in musica da camera a Zell and der Pram (Salisburgo)

Per merito nello studio del pianoforte

1993

Premio Mingozi e Malloggi

Per l'impegno scolastico, la disponibilità e il successo conseguito nel campo musicale

Premio Sponsorizzato da Italcementi

Per merito nello svolgimento del terzo anno della scuola superiore quinquennale ad indirizzo psico-socio-pedagogico presso l'Istituto Magistrale "A. Rosimini"

PUBBLICAZIONE IN TOP JOURNAL

Gagné, M., Morin, A. J., Schabram, K., Wang, Z.N., Chemolli, E., Briand, M. (2018). Organizational crisis moderates relations between leadership and motivation: a multilevel cross-lagged analysis, *Journal of Management*.

Chemolli, E., & Gagné, M. (2014). Evidence against the continuum structure underlying motivation measures derived from Self-Determination Theory, *Psychological Assessment*.

ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO

E-learning, Psicologia e comunicazione dell'emergenza: come gestire i comportamenti umani in situazioni di criticità, LifeLearning.

Corso di formazione di base per direttori di coro, Federazione Cori del Trentino, tenuto dai Maestri Stefano Chicco, Marina Giovannini, Maria Letizia Grosselli (Autunno 2017, 36 ore).

Insights Discovery Accreditation, Insights Discovery in-house Accreditation tenuto da dott.ssa Ulrike Melzer (09.01.2017 - 12.01.2017).

K Academy International, training interno organizzato da Gustav Kaeser Training International, (05.01.2015 - 11.01.2015, 04.01.2016 - 10.01.2016, 08.01.2017 - 14.01.2017).

E-course, *ReThinkStress*, tenuto da dr. Shawn Achor, dr. Alia Crum, ed Eric Karpinski, organizzato da GoodThinkInc (Marzo 2014, sette giorni).

Workshop, *La scienza della persuasione*, tenuto da dr. Cialdini, organizzato da High-Performance, Milano (22 Novembre 2013, 8 ore).

Workshop, *Course Design Institute*, tenuto da dr. Linder e dr. Fontaine, organizzato da Centre for Teaching Excellence, Suffolk University (Autunno 2012, 20 ore).

Workshop, *Suicide Prevention - Students in Distress*, presentato da dr. Field, Licensed Clinical Psychologist and Director of Training in the Suffolk Counseling Center (Novembre 2012).

Workshop, *Methodological Advances in Behavioral Research and Applications in MPLUS*, tenuto da dr. Vandenberg, organizzato da Centre for Multidisciplinary Behavioural Business Research, John Molson School of Business, Concordia U. (Giugno 2012).

MITACS Pilot Professional Workshops, *Presentation Skills - Project Management - Networking*, organizzato da Université de Montréal & Concordia University (Agosto 2011).

Summer school, *Multilevel Modeling Using Stata and HLM*, organizzato da QICSS - Université de Montréal (Giugno 2011).

Summer school, *Social Network Analysis*, organizzato da International Centre for Research on Social Network in Business, Gatton College of Business and Economics at the University of Kentucky (Giugno 2011)

Seminari per dottorandi, *Research Methods in Management*, tenuti da dr. Johns, Concordia University, John Molson School of Business (Autunno 2010)

Summer school, *Rasch analysis*, tenuto da dr. Renato Miceli, Torino U., organizzato da Associazione Italiana di Psicologia (2009).

Summer school, *Regression analysis: suppression, mediation, moderation effect*, tenuto da dr. Lisa Di Blas, Trieste U., organizzato da Associazione Italiana di Psicologia (2007).

PASSIONI

Musica:

Suonare pianoforte classico, Dirigere un coro femminile

Sport:

Montagna d'estate (escursionismo e ferrate) e d'inverno (ciaspole e snowboard)

STILE PERSONALE

(tratto da Insights Preference Evaluator)

Emanuela è logica, analitica e ingegnosa. Abile in ragionamenti rapidi. Vede possibilità al di là di ciò che è attualmente conosciuto, accettato o ovvio.

Leader carismatico naturale con capacità di pianificare e mantenere obiettivi chiari sia a lungo termine che a breve termine.

Ha una mente aperta e curiosa con visioni ampie e innovative.